

## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

### Academie van De Erkende Toezichthouder is trendsetter in Nederland

Ambitieuze toezichthouders en commissarissen ervaren in de praktijk in toenemende mate behoefte aan nieuw toezicht waarmee ze daadwerkelijk waarde toe kunnen voegen. De vernieuwende kijk op toezicht die De Erkende Toezichthouder al jarenlang uitdraagt, maakt onze eigentijdse academie tot een trendsetter in Nederland.

### Uitgekiend opleidingsprogramma

De Erkende Toezichthouder geeft doordacht en onderbouwd invulling aan deze behoefte met een uitgekiend opleidingsprogramma. Dat betekent dat je, naast theoretische kennis en discussies over hedendaagse dilemma's in het toezicht, ook de onderstroom van deze rol ervaart, dat je leert bouwen aan nieuw toezicht en reflecteert op wie je bent als toezichthouder. Dat kan zowel in blended programma's (voorbereiding online en fysieke bijeenkomsten op locatie) als via e-learning (zelfstudie thuis).

### Modulaire opbouw

Deelnemers aan onze academie ervaren een grote mate van flexibiliteit door de modulaire opbouw van De Erkende Opleiding. Je kunt namelijk kiezen voor de complete opleiding of voor één of meerdere losse modules. Ook het tempo waarin je de verschillende modules wilt volgen bepaal je zelf, je volgt ze achter elkaar of verschillende modules laat je parallel lopen. Net zoveel tijd als dat jij in een bepaalde periode hebt.

### Blended leren en locaties dichtbij

Blended betekent bij De Erkende Toezichthouder de combinatie van online zelf leren én elkaar fysiek ontmoeten op een locatie. We maken het je graag gemakkelijk, want op circa 10 locaties in Nederland werken we bewust samen met kleine groepen van niet meer dan 10 personen. Doordat jij je al hebt voorbereid in onze online leeromgeving en zo de lesstof eerder tot je hebt genomen, weet je beter verdiepende vragen te stellen. Daardoor zijn onze discussies rijker en verregaander, dan wanneer je de lesstof pas op een locatie gepresenteerd krijgt. Op deze wijze is er meer tijd om samen in gesprek te zijn en te oefenen in de vaardigheden die het vak van toezicht houden kenmerkt. Je krijgt daarmee alle ondersteuning die je nodig hebt.

### E-learning (zelfstudie)

Met de e-learning opleidingen van De Erkende Toezichthouder combineer je lesstof die al jaren uitstekend wordt beoordeeld door onze klanten met de flexibiliteit die de thuisstudie je biedt:

- starten wanneer je zelf wilt in onze online leeromgeving
- zelf je momenten voor studietijd kiezen
- je eigen tempo bepalen



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- ontbreken van reis- en daarmee filetijd
- geen bijeenkomsten op locatie kunnen volgen, bijvoorbeeld doordat je in het buitenland woont.

### Online leeromgeving en locaties dichtbij

De meeste opleidingen kennen een voorbereiding in onze online leeromgeving, en je krijgt direct toegang voor een periode van twee jaar. Deze voorbereiding bestaat uit verrijkende lesstof met video's, casuïstieken, praktijkdilemma's, podcasts, hand-outs met vragen voor de toezichthouder, het maken van een toezichtplan, een boekenlijst, vragen voor de RvT enzovoorts.

Blended opleidingen kennen tussentijds bijeenkomsten op locatie met de andere deelnemers en je docent.

Onze locaties zijn goed bereikbaar per auto én het openbaar vervoer. Je ontvangt een certificaat aan het einde van iedere module.

### Intakegesprek

Kies je voor de Erkende of de Praktijkopleiding toezichthouder nieuwe stijl, dan volgt na je inschrijving eerst een intakegesprek met Founder Caroline Wijntjes om je professionele achtergrond en je persoonlijke leerdoelen te bespreken, en natuurlijk om jouw vragen te beantwoorden.

## Overzicht van de opleidingen

*Bekijk het totale overzicht van onze opleidingen hieronder. Klik op een opleiding en je vindt alle informatie: wat, voor wie, opbouw, leerdoelen, resultaten, locaties, data en investering.*

## Erkende Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl – 4 modules

De Erkende Opleiding toezichthouder nieuwe stijl bestaat sinds 2012 en is de meest complete en vernieuwende opleiding voor intern toezicht in Nederland. Je leert toezicht te houden op de huidige transitie in organisaties en hoe je als toezichthouder daarin van meerwaarde kunt zijn.

De modulaire opbouw is zodanig dat het gehele werkveld van de toezichthouder of commissaris nieuwe stijl aan bod komt. Je ervaart alle praktische toepassingen van de klassieke tot aan de nieuwe stijl van toezicht houden, en je doorloopt een waardevol traject in een traineeship in een RvT of RvC.

Voor aankomende en startende toezichthouders bij maatschappelijke organisaties en in het bedrijfsleven (niet beursgenoteerd).

### Compleet en praktijkgericht

De Erkende Opleiding is praktijkgericht, waarin we je meenemen in de ervaringen van toezichthouders, bijvoorbeeld doordat zij als gast de academie bezoeken en doordat De erkende Toezichthouder RvT's en RvC's



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

veelvuldig begeleidt. De Erkende Opleiding bestaat uit vier modules (1 t/m 4, zie hieronder) die complementair aan elkaar zijn.

De eerste drie modules zijn blended. Daarna volg je de praktijkmodule met het traineeship waarin je als aankomend toezichthouder gedurende een jaar zitting hebt in een RvT of RvC.

### Opleidingsmodules die onderdeel uitmaken van de Erkende Opleiding toezichthouder nieuwe stijl:

[Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht](#) | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 18 uren online voorbereiding

[Toeleidingsmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen](#) | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 24 uren online voorbereiding

[Verdiepingsmodule De juiste vragen stellen; het lijkt zo simpel!](#) | 4 uren fysieke bijeenkomst + 8 uren online voorbereiding

[Praktijkmodule](#) | Ervaring opdoen in een RvT of RvC voor 1 jaar | ca. 20 uur per maand

*Klik op de links hierboven om de inhoud van de verschillende modules te bekijken, of scrol verder.*

## Opleiding toezichthouder nieuwe stijl – 3 modules

De Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl is een volwaardige eerste stap voordat je als toezichthouder de praktijk in gaat, óf wanneer je als startende toezichthouder het nieuwe toezicht wilt leren ervaren. Je leert toezicht te houden op de huidige transities in organisaties en hoe je als toezichthouder van meerwaarde kunt zijn.

De interactieve opbouw is zodanig dat de basis in het werkveld van de toezichthouder of commissaris nieuwe stijl aan bod komt. Je ervaart alle praktische toepassingen van de klassieke tot aan de nieuwe stijl van toezicht houden. De Opleiding toezichthouder nieuwe stijl bestaat uit drie modules (1 t/m 3, zie hieronder) die complementair aan elkaar zijn. Uit de verdiepingsmodules maak je vooraf een keuze gericht op specifieke thema's.

### Opleidingsmodules die onderdeel uitmaken van de Opleiding toezichthouder nieuwe stijl:

[Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht](#) | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 18 uren online voorbereiding

[Toeleidingsmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen](#) | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 24 uren online voorbereiding

Verdiepingsmodules | Je kiest er één uit:

- [Toezicht op digitalisering](#) | 3 uren fysieke bijeenkomst + 8 uren online voorbereiding
- [Toezicht op maatschappelijke transities](#) | 3 uren fysieke bijeenkomst + 8 uren online voorbereiding
- [De juiste vragen stellen; het lijkt zo simpel!](#) | 4 uren fysieke bijeenkomst + 8 uren online voorbereiding
- [Toezicht op financiën & business intelligence](#) | 6 uren fysieke bijeenkomst



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

*Klik op de links hierboven om de inhoud van de verschillende modules te bekijken, of scrol verder.*

### Praktijkopleiding Toezichthouder nieuwe stijl

De Praktijkopleiding Toezichthouder nieuwe stijl is de meest praktijkgerichte en vernieuwende opleiding voor toezicht in Nederland. Je doorloopt een waardevol traineeship voor een jaar lang in een RvT of RvC. Eerst leer je in de basismodule toezicht te houden op de huidige transitie in organisaties. Het gehele werkveld in de basiswerkzaamheden van de toezichthouder of commissaris nieuwe stijl komt aan bod. Je ervaart alle praktische toepassingen van de klassieke tot aan de nieuwe stijl van toezicht houden, en ontdekt hoe je aan nieuw toezicht bouwt.

#### Basis en praktijkgericht

De basismodule Op weg naar nieuw toezicht is blended. Tussentijds ontmoet je in bijeenkomsten op locatie de andere deelnemers en je docent. Vervolgens zoeken we een traineeship voor je om het toegepaste een jaar lang in de praktijk te brengen in een RvT of RvC. Tijdens dit traineeship sluit je aan bij onze intervisiesessies voor RvT-leden.

#### Opleidingsmodules die onderdeel uitmaken van de Praktijkopleiding toezichthouder nieuwe stijl:

1. Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht 10 uren fysieke bijeenkomsten + 18 uren online voorbereiding
2. Praktijkmodule | Ervaring opdoen in een RvT of RvC voor 1 jaar | ca. 20 uur per maand
3. Intervisiesessies voor RvT-leden tijdens het traineeship | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 3 uren voorbereiding

*Klik op de links hierboven om de inhoud van de verschillende modules te bekijken, of scrol verder.*

### Opleiding Superbvisors | voor professionals tot 40 jaar

De Opleiding Superbvisors is bedoeld voor talentvolle professionals tot 40 jaar die de rol van toezichthouder ambiëren. Het blijkt voor de jonge generatie lastig te zijn om binnen te komen in een Raad van Toezicht (RvT) of Raad van Commissarissen (RvC). Onze Opleiding Superbvisors geeft daarom specifiek inhoud aan onderwerpen die juist voor deze groep jonge aankomende toezichthouders van belang zijn. De opbouw is zodanig dat de basis van het gehele werkveld van de toezichthouder en commissaris nieuwe stijl aan bod komt. Je docent begeleidt je tijdens deze opleiding vanuit reverse mentoring tot in een RvT of RvC. De opleiding is blended en bestaat uit de volgende drie modules die elkaar aanvullen:

1. Module Het verschil maken in de RvT Professionele ontwikkeling | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 18 uren online voorbereiding. Hierin staat de basis van het toezicht centraal.
2. Module Toetreden tot de RvT Persoonlijke ontwikkeling | 10 uren fysieke bijeenkomsten + 24 uren online voorbereiding. We bereiden je voor op het toetreden in een RvT.
3. Praktijkmodule Ervaring opdoen in de RvT | ca. 20 uur per maand



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

*Klik op de links hierboven om de inhoud van de verschillende modules te bekijken, of scroll verder.*

Verschillen met de reguliere opleiding zijn o.a. dat er meer aandacht is voor hoe je om kunt gaan met de (zeer) ervaren toezichthouders met wie je een team vormt. Ook gaan we nog uitgebreider aan de slag met hoe jij vanuit je eigen kracht en met jouw bagage binnenkomt in een RvT of RvC en daarin een waardevolle bijdrage levert aan het toezicht. Tevens besteden we meer tijd aan (praktijk)ervaringen van leeftijdsgenoten, zowel met de andere deelnemers als met leeftijdsgenoten die al toezichthouder zijn en als gast aanschuiven.

### Het verschil maken in de RvT | voor professionals tot 40 jaar

De [module 'Het verschil maken in de RvT'](#) is de eerste module uit onze Opleiding Superbvisors en is bedoeld voor talentvolle professionals tot 40 jaar. Het blijkt voor de jongste generatie lastig te zijn om binnen te komen in een RvT of RvC. De modules van onze Opleiding Superbvisors geven daarom specifiek inhoud aan onderwerpen die juist voor deze groep aankomende toezichthouders van belang zijn. Samenwerkend leren staat centraal. De module is tevens bedoeld voor jonge aankomende toezichthouders die een inhoudelijk en eigentijds vervolg met leeftijdsgenoten zoeken op onze oriëntatieweek 'Is toezichthouder worden iets voor mij?'.  
In deze module ontwikkel jij je visie op toezicht en je eigen stijl op toezicht houden. Je leert hoe je die kunt inzetten tussen de (zeer) ervaren toezichthouders om van waarde te kunnen zijn als je een rol als toezichthouder of commissaris ambieert. Het samen leren met leeftijdsgenoten staat centraal, gecombineerd met het leren vanuit de praktijk, zowel bij maatschappelijke organisaties als in het bedrijfsleven.

**Waarom een specifieke module voor deze jonge leeftijdscategorie?**  
Deze module geeft specifiek inhoud aan onderwerpen die juist voor deze groep aankomende toezichthouders van belang zijn. Verschillen met de reguliere module zijn o.a. dat er meer aandacht is voor hoe je om kunt gaan met de (zeer) ervaren toezichthouders met wie je een team vormt. We gaan er nog uitgebreider op in hoe je vanuit eigen kracht en bagage een waardevolle bijdrage levert. We besteden ook meer tijd aan (praktijk)ervaringen van leeftijdsgenoten, zowel met de andere deelnemers als met leeftijdsgenoten die al toezichthouder zijn en als gast aanschuiven.

#### **Waarom een specifieke module voor deze jonge leeftijdscategorie?**

Deze module geeft specifiek inhoud aan onderwerpen die juist voor deze groep aankomende toezichthouders van belang zijn. Verschillen met de reguliere module zijn o.a. dat er meer aandacht is voor hoe je om kunt gaan met de (zeer) ervaren toezichthouders met wie je een team vormt. We gaan er nog uitgebreider op in hoe je vanuit eigen kracht en bagage een waardevolle bijdrage levert. We besteden ook meer tijd aan (praktijk)ervaringen van leeftijdsgenoten, zowel met de andere deelnemers als met leeftijdsgenoten die al toezichthouder zijn en als gast aanschuiven.

#### **Het verschil dat de jongste generatie toezichthouders gaat maken**

Jouw generatie is bijzonder waardevol voor nieuw toezicht. In deze module:

- ontwikkel je je eigen visie op toezicht houden
- ontdek je je eigen stijl van toezicht houden en leert die hanteren
- leer je hoe je waarde toevoegt aan de RvT tussen de (zeer) ervaren toezichthouders
- krijg je veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling
- ontmoet je geregeld leeftijdsgenoten op locatie



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- ga je in gesprek met toezichthouders van jouw leeftijd
- word je uitgedaagd door je docent

De opbouw is zodanig dat de basis van het gehele werkveld van de toezichthouder en commissaris nieuwe stijl aan bod komt.

[Kijk op onze website](#) voor het inhoudelijke programma en prijzen van deze module.

### Toetreden tot de RvT | voor professionals tot 40 jaar

De [module 'Toetreden tot de RvT'](#) is de tweede module uit onze Opleiding Superbvisors en is bedoeld voor talentvolle professionals onder de 40 jaar. Het blijkt voor de jongste generatie lastig te zijn om binnen te komen in een RvT of RvC. De modules van onze Opleiding Superbvisors geven daarom specifiek inhoud aan onderwerpen die juist voor deze groep jonge aankomende toezichthouders van belang zijn. Samenwerkend leren staat centraal. De module is tevens bedoeld voor jonge aankomende toezichthouders die een persoonlijk en ontwikkelingsgericht vervolg met leeftijdsgenoten zoeken op de eerste module 'Het verschil maken in een RvT'.

Je leert waar je voor staat als toezichthouder, welke stijl van toezicht houden je hanteert en welke visie op toezicht houden je hebt. Je leert dat je je eigen eisen kunt stellen aan de RvT die bij je past, en bereidt je voor op een benoeming. Het samen leren met leeftijdsgenoten staat centraal en wordt gecombineerd met het leren vanuit de praktijk, zowel bij maatschappelijke organisaties als in het bedrijfsleven.

#### Waarom een specifieke module voor deze jonge leeftijdscategorie?

Verschillen met de reguliere module zijn o.a. dat er meer aandacht is voor de oorzaken die het lastig maken om toe te treden tot een RvT of RvC en wat je daar aan kunt doen. Persoonlijke ontwikkelingsgerichte aspecten vormen daarbij het uitgangspunt. Er is bijvoorbeeld meer aandacht voor hoe je om kunt gaan met de (zeer) ervaren toezichthouders, zodat zij je serieus nemen. Belangrijk daarbij is dat je weet waar je voor staat als toezichthouder en hoe je jezelf vanuit eigen kracht en bagage profileert. We besteden ook meer tijd aan (praktijk)ervaringen van leeftijdsgenoten. Bijvoorbeeld: welke beperkende gedachten hebben zij? We gaan in gesprek met zowel de andere deelnemers als met millennial toezichthouders die als gast aanschuiven.

#### Het verschil dat de jongste generatie toezichthouders gaat maken

Jouw generatie is bijzonder waardevol voor nieuw toezicht. In deze module:

- leer je hoe je waarde toevoegt aan de RvT tussen de (zeer) ervaren toezichthouders
- profileer jij je als toezichthouder met kennis van de nieuwe betekenis)conomie, nieuw leiderschap, andere manieren van organiseren en een andere mindset
- leer je te verwoorden dat je goed out of the box kunt denken, kritische vragen durft te stellen, een flexibele instelling hebt, leergierig en reflectief bent
- krijg je veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en ontdek je welke RvT bij je past
- ontmoet je geregeld leeftijdsgenoten op locatie
- ga je in gesprek met toezichthouders van jouw leeftijd



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- krijg je toegang tot het netwerk van toezichthouders en commissarissen van De Erkende Toezichthouder

De opbouw van de module is zodanig dat je tussentijds uitdagende opdrachten voor jezelf maakt, daarmee steeds stappen zet en focus houdt op een passende plek in een RvT.

[Kijk op onze website](#) voor het inhoudelijke programma en de prijzen van deze module.

### Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht

In de [basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht](#) leer je de rol van toezichthouder of commissaris in de basis kennen en ontdek je welke visie en ambitie op toezicht je hebt. Je onderzoekt als toezichthouder het samenspel met stakeholders en ga je aan nieuw toezicht bouwen.

De basismodule is voor aankomende en startende toezichthouders die de basis van het toezicht houden op een waardevolle wijze en met vernieuwende kijk willen leren ontdekken.

Het programma is blended, waarbij de voorbereiding bestaat uit 17 lessen in de online leeromgeving en tussentijds een aantal bijeenkomsten op locatie waar we veel discussiëren, oefenen en het geleerde toepassen. Inmiddels bestaat de basismodule al meer dan 8 jaar en kent honderden alumni die het een hoge waardering geven. Wees welkom en sluit je aan bij de nieuwe generatie toezichthouders!

#### Waardevol toezicht door nieuwe generatie toezichthouders

Toezicht houden is waardevol als het specifiek gericht is op de organisatie waarop je toezicht houdt. Als intrinsieke motivatie en de menselijke maat er onderdeel vanuit maken. En als stakeholders volwaardige inbreng hebben in het toezicht. Toch is dit nog lang niet de praktijk van RvT's in Nederland, waarin het toepassen van landelijke Governancecodes en het nastreven van wet- en regelgeving normaal is. De Erkende Toezichthouder kiest voor een aanpak die met toezichthouders in de praktijk is ontwikkeld, en al meer dan 10 jaar uitstekend werkt.

Met de blended basismodule leer je de rollen en de grenzen van het vak van toezichthouder kennen, zodat je het samenspel vanuit de verschillende 'petten' effectief kan toepassen. Dat betekent dat je tijdens rollenspellen je vaardigheden als toezichthouder oefent in de bijeenkomsten, wie je bent als persoon en ertoe doet bij het vormen van (RvT-)teams, en jij je (zelf)kennis en ervaring inbrengt bij het bespreken van praktijkdilemma's.

#### Voor wie is de blended basismodule Op weg naar nieuw toezicht?

Of je nu bestuurder, startend toezichthouder, lid van de medezeggenschap of een andere professional bent, als je organisaties kan overzien, inzien en doorzien, dan is de basismodule de opleiding waar je het speelveld van de toezichthouder in de basis goed leert kennen. De nieuwe generatie neemt het interne toezicht serieus, pakt haar verantwoordelijkheid, is ondernemend en staat voor professionaliteit. De vraag naar deze nieuwe generatie toezichthouders neemt toe!

#### Houdt toezicht met de menselijke maat



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

In de basismodule gaan we uit van nieuw toezicht dat zich bewezen heeft in de praktijk van veel toezichthouders. Dat komt onder andere door onze aanpak van *agile* werken: toezichthouders gaan samen met stakeholders iteratief in gesprek over wat namens hun deelbelang goed en gezond toezicht is voor hun organisatie. De focus daarbij is de leefwereld van de klant voor wie je toezicht houdt.

Regels, wetgeving en principes werken daarbij ondersteunend en zijn niet leidend. Wij geven daarmee overigens gehoor aan het advies van de Wetenschappelijk Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). Dit in tegenstelling tot andere opleidingen die vanuit de systeemwereld het toezicht organiseren en vooral de Governancecodes centraal stellen.

**De basismodule kent een drieslag en daarin werk je aan je eigen toezichtplan.**

### Bijeenkomst 1: Invloed krijgen en houden als toezichthouder

Welke invloed heeft de nieuwe toezichthouder in de RvT en hoe zorg je ervoor dat een RvT duidelijk heeft welke waarde zij toe kan voegen, en hoe zij toezicht houdt op waarde creatie?

Wat ga je bereiken?:

- Je ervaart in rollenspellen hoe je omgaat met de verschillende rollen in de RvT.
- Je oefent met welke type vragen je moet stellen om impact te hebben.
- Je ervaart waar de grens van het vak van toezicht houden ligt, ook in relatie met de bestuurder.
- Je ontwikkelt een nieuwe mindset op toezicht houden, en weet wat dit betekent in je werk als toezichthouder.
- Je leert de stijl van toezicht houden herkennen.

### Bijeenkomst 2: De RvT in verbinding met de omgeving

Welke impact heeft het Nieuwe Toezicht op het werk van de RvT in contact met de omgeving en hoe zorg je voor een goede verbinding vanuit jouw rol?

Wat ga je bereiken?:

- Je ontdekt je eigen stijl van toezicht houden en leert die hanteren
- Je oefent in rollenspellen hoe je ervoor zorgt dat je de juiste verbinding krijgt met stakeholders.
- Je ervaart het gesprek met medezeggenschap, aandeelhouders, klanten & samenwerkingspartners.
- Je weet hoe je maatschappelijk verantwoording aflegt.
- Je leert de stijl van toezicht houden herkennen.

### Bijeenkomst 3: Wie zich aan de ander spiegelt, spiegelt zich zacht

Hoe zorg je ervoor dat de (zelf)evaluaties passend zijn bij jouw RvT om zo de komende jaren de juiste ontwikkeling door te maken naar Nieuw Toezicht. Welke groepsprocessen spelen er in de boardroom?

Wat ga je bereiken?:

- Je ontwikkelt je eigen visie op toezicht houden
- Je leert hoe je waarde toevoegt aan de RvT tussen de (zeer) ervaren toezichthouders
- Je oefent interventies, en wat het effect is op gedrag en beoogd doel.





## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- Hoe je je collega toezichthouders mee kunt nemen in het nieuwe toezicht.
- Je leert hoe je goed toezicht evalueert in relatie tot goed bestuur.
- Je maakt een toezichtplan 'real time', dus voor een echte RvT die het als werkplan gebruikt.

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

[De basismodule Op weg naar nieuw toezicht is ook te verkrijgen als e-learning \(zelfstudie\).](#)

### Toeleidingmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen

Voor professionals en toezichthouders die stil willen staan bij wie je bent en waarvoor je staat als toezichthouder. En die een (andere) passende plek in een RvT of RvC zoeken, en zich willen onderscheiden op basis van hun persoonlijke meerwaarde. Kortom je maakt je eigen 'fit'!

Het programma is blended, waarbij de voorbereiding bestaat uit 15 lessen in de online leeromgeving en tussentijds een aantal bijeenkomsten waar we het geleerde toepassen, elkaar van feed forward voorzien, jij je vragen kwijt kunt en we oefenen.

#### Reflecteren op je rol als toezichthouder: wie wil dat niet?

Je weet wie je bent als het gaat om je eigen hoofdfunctie, maar je realiseert je dat wie je bent als toezichthouder wat anders is. Het lukt je nog niet om (opnieuw) een plek in een RvT te krijgen. Je krijgt er niet echt grip op. Er is behoorlijk wat concurrentie en via je netwerk lukt het evenmin. Toch hoeft dit niet zo te zijn. Er zijn genoeg (aankomende) toezichthouders die snel een commissariaat krijgen. Schijnbaar moeiteloos en ook nog eens op een plek die benijdenswaardig is. Hoe doen zij dat toch? Waarom lukt het hun wel?

Met de toeleidingsmodule leer jij jezelf in de rol van toezichthouder goed kennen, zowel in gedrag, persoonlijkheid, vaardigheden en kennis. Welke unieke eigenschappen jou een goede toezichthouder maken word je direct duidelijk. Persoonlijke groei staat voorop.

Daarna bepaal jij zelf welke eisen je stelt aan een RvT die bij je past. Het gaat om harde factoren als de afstand tot je woonplaats of de samenhang met je hoofdfunctie, maar ook om zachte factoren als de wijze van samenwerken.

Dat alles vertaald zich in een mondelinge en schriftelijke presentatie, waaronder je motivatiebrief en curriculum vitae.

#### Voor wie is de toeleidingsmodule?

De toeleidingsmodule is voor professionals en toezichthouders die zoekende zijn in wat voor toezichthouder je bent, en waarvoor je staat in het toezicht. Die inmiddels weten wat toezicht houden nieuwe stijl is, en hoe dit zich uit in verschillende werkzaamheden van de toezichthouder. Ook kan het zijn dat je al verschillende keren hebt gesolliciteerd, en merkt dat je niet verder komt.

#### Wil je weten



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- welke manieren er zijn om voor jou het juiste commissariaat te krijgen, die verder gaan dan de geschiktheidseisen?
- hoe jij je onderscheidt als toezichthouder?
- hoe je daar achter komt?
- hoe je dat formuleert in een pitch en op je LinkedInprofiel?
- welke commissariaten bij je passen en
- hoe jij je droomcommissariaat vindt?

Sinds 2012 hebben honderden (aankomende) toezichthouders en commissarissen deze toeleidingsmodule gevolgd en een plek in een RvT weten te krijgen. Met veel plezier begeleiden wij ook jou naar het commissariaat dat bij je past:

### Bijeenkomst 1: Nieuw bloed

Hoe toezichthouders & commissarissen zich op dit moment in verschillende sectoren en typen bedrijven bewegen, en wat zij nodig hebben aan 'nieuw bloed'. Zo kunt je afwegen welke sectoren of type bedrijven ook voor jou van belang zijn, waar je nog niet aan hebt gedacht.

### Bijeenkomst 2: Jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder

Hoe pas je met jouw competenties in het profiel van de toezichthouder 3.0? Wat is jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder? Hoe positioneer jij je, zowel op schrift (LinkedIn, brieven en CV) als mondeling?

### Bijeenkomst 3: Alles over jouw droomcommissariaat

Welke eisen stel je zelf aan jouw 'droomcommissariaat', hoe krijg je goed beeld van een commissariaat, hoe vind je (online) de juiste vacatures en toezichthouders?

### Bijeenkomst 4: Curriculum Vitae en sollicitatiebrief

Do's & don'ts en tips & tricks over hoe je als toezichthouder omgaat met jouw sollicitatiebrief en CV. Waar let je als toezichthouder op, anders dan in een 'normale' brief en CV? Welke persoonlijke belemmeringen spelen er bij jou op weg naar het commissariaat? Hoe ga je om met lastige vragen in een netwerk- of sollicitatiegesprek?

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat je *tijdens deze module* gaat solliciteren c.q. netwerkt voor een plek in een RvT.

### Wat ga jij bereiken?

- Je leert jouw unieke eigenschappen als toezichthouder kennen
- leert welke manieren er zijn om voor jou het juiste commissariaat te krijgen.
- Je hoort bij welke bedrijven en organisaties de kans van slagen het grootst is en waar behoefte is aan 'nieuw bloed'.



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- Je weet op welke vacature je wel of niet moet reageren, zodat je dat nog maar een enkele hoeft te doen.
- Je weet hoe je beeld krijgt bij, en welke eisen jij stelt aan, een RvT.
- Je komt in contact met toezichthouders waarmee je je netwerk en daarmee je kansen vergroot.
- Je hebt een streepje voor op je concurrenten tijdens werving & selectieprocedures!

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

[De toeleidingsmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen is ook te verkrijgen als e-learning \(zelfstudie\).](#)

### Verdiepingsmodules

De volgende verdiepingsmodules zijn een 'must' voor toezichthouders en commissarissen:

#### Toezicht op digitalisering

De digitale transitie brengt fundamentele veranderingen teweeg in de omvang en reikwijdte van organisaties, en in hoe ze zijn georganiseerd en worden beheerd. Met de verdiepingsmodule Toezicht op digitaliseren krijg je als toezichthouder en commissaris inzicht in de effecten van digitaliseren en handvatten hoe je daarop toezicht kunt houden.

Hoe kan de organisatie, waarop jij toezicht houdt, digitalisering inzetten ten behoeve van de klant? Dat kan bijvoorbeeld door de dienstverlening te verbeteren via inzet van robots die medewerkers van de klantenservice helpen het juiste antwoord sneller te vinden. Maar ook door kosten te besparen op het onderhoud door het gebruik van data. Elke keer moet je je als toezichthouder afvragen: wat betekent dit voor onze huidige én de toekomstige klant?

Digitalisering is een breed begrip en gaat veel verder dan ICT. Denk aan primaire processen (zoals digitale voorspelmodellen), ondersteuning (zoals digitale games in het onderwijs), nieuwe digitale diensten (zoals inzet van sensoren voor ouderen om data te verzamelen) en nieuwe bedrijfsmodellen (zoals ChatGPT).

#### Digitalisering en strategie

Snelle technologische veranderingen, gedreven door de mogelijkheid om grote gegevens met ongekennde snelheid te verwerken en het gebruik van algoritmen worden ingezet om beslissingen te nemen. Gigantische online platforms verzamelen enorme hoeveelheden gegevens van gebruikers en bepalen de toegang tot deze gegevens. Deze snelle veranderingen dagen regelgevers uit, met name ten opzichte van technologie-reuzen. Dit verandert de manier waarop organisaties zaken doen drastisch, en daarmee hun strategie.

Digitalisering maakt, als het goed is, integraal onderdeel uit van de strategie en daarmee van je toezicht. Het gaat over voortdurend innoveren, processen alsmat slimmer en efficiënter maken, data verzamelen, bij elkaar brengen en benutten in samenwerkingsvormen en nieuwe technologieën snel en effectief toepassen zoals artificial intelligence. Maar ook over de ethische consequenties daarvan.



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

### Herken je deze vragen?

- Hoe houd je toezicht op de digitale strategie van de organisatie?
- Hoeveel investeringen zijn er nodig voor digitalisering?
- Hoe toets je of de digitale ambitie realistisch is?
- Wat is de impact van digitalisering op de organisatie, medewerkers en de klant?
- Past het huidige businessmodel dan nog wel?
- Waar begin je als toezichthouder?
- Hoe breng je die noodzakelijke verandering in de RvT op gang en ondersteun je de bestuurder en je collega's?

### Voor wie is deze verdiepingsmodule?

Kennis, inzichten en praktijkervaringen van de digitale transitie zijn een must voor iedere toezichthouder en commissaris ongeacht het profiel in de RvT. Of aankomende toezichthouders die de basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht hebben afgerond.

### Wat ga je bereiken?

- Inzicht in de rol, taak en verantwoordelijkheid van de toezichthouder voor de digitale transitie.
- Inzicht in de nieuwste digitale trends en specifiek voor jouw organisatie de wettelijke kaders inzake IT.
- Bekend zijn met de strategische impact van verschillende technologische ontwikkelingen (AI, mobile, ChatGPT, cyber security, robotisering, Internet of Things, e-Health, enz.).
- Hoe je toezicht houdt op de kwaliteit van IT-systemen (privacy, legacy, infrastructuur, standaardsoftware, beschikbaarheid).
- Inzicht in de risico's van digitalisering, en hoe je die voor kunt zijn.
- De juiste vragen kunnen stellen aan de bestuurder én de antwoorden hierop goed kunnen beoordelen.
- De bestuurder goed kunnen adviseren als sparringpartner.

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

### De juiste vragen stellen; het lijkt zo simpel

Vragen stellen doen we dagelijks, maar bereiken we er ook ons doel mee? Vragen stellen heeft alles te maken met actief luisteren en interpreteren. Maar ook met 'Stel ik wel de juiste vraag?' Goed doorvragen ervaren de meeste toezichthouders als een van de lastigste aspecten in hun werk, blijkt uit onderzoek. Zeker als het gaat om het ongezegde in de boardroom en de onderstroom aan de orde stellen. Maar ook je oordeel uitstellen en de ander tot nadenken bewegen of inspireren. Doorvragen is nodig, want daarmee kom je sneller tot de kern,



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

krijg je scherper zicht op het effect dat je wilt bereiken. De urgente maatschappelijke transitie zijn complex en hebben andere gesprekken nodig. Deze gesprekken vragen om actief luisteren en andere vragen stellen.

### Effect vraagt ander perspectief

Door het stellen van de juiste vragen komt er beweging in situaties die vastzitten. In de stap naar nieuw toezicht komt het stellen van vragen in een ander perspectief te staan. De toezichthouder werkt dan immers veel meer samen met de bestuurder, reflecteert meer en zijn rol als sparringpartner is groter. In het klassieke toezicht ligt de focus veel meer op harde feiten en cijfers en daarmee op de controlerende vragen. Om effectief te kunnen zijn in je vragen is het onder andere van belang dat je als toezichthouder kunt schakelen op de communicatiestijl van je gesprekspartner: de bestuurder of collega toezichthouder.

Deze verdiepingmodule kent 9 voorbereidende lessen, waarvoor je direct toegang krijgt tot onze online leeromgeving. Om op basis hiervan tijdens de bijeenkomst op locatie uitgebreid te kunnen oefenen en ervaren met andere deelnemers. Bijvoorbeeld dat de communicatie met die ene persoon die niet lekker loopt. Waar komt dat door en vooral wat kun je eraan doen?

Je eigen situatie inbrengen en uitgebreid oefenen hoe er met een andere communicatiestijl een andere uitkomst mogelijk was geweest. Dit door verschillende soorten vragen te stellen en te luisteren op verschillende communicatieniveaus. Echt een must voor de toezichthouder nieuwe stijl die te maken heeft met verschillende in- en externe stakeholders. Na deze verdiepingmodule ben je uitstekend in staat om als toezichthouder via vraagtechnieken te kunnen beïnvloeden.

### Wat ga je bereiken?

- Hoe je wendbaar bent in je manier van communiceren, zodat je goed begrepen wordt.
- Welke vragen je stelt om eerder tot de essentie te komen.
- Welke vragen je stelt tijdens de verschillende fases van advies- en besluitvorming.
- Hoe je je oordeel uitstelt, neutrale vragen stelt en een onderzoekende houding aanneemt.
- Hoe je beter zicht krijgt op het niveau van detaillering van je vragen.
- Hoe je zelf je vragen kunt formuleren. En hoe je de vraag zo kunt stellen dat die raakt.
- Hoe je de communicatie en de onderstroom binnen je RvT bespreekbaar maakt.

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

### Toezicht op Maatschappelijke Impact

Zodra er een verandering is, en vooral eentje die je persoonlijk raakt, gaan we een gesprek aan met de betrokken personen en organisaties over waarom iets niet (meer) werkt. Deze veranderingen treffen een groot deel van onze bevolking en groeien uit tot transitie. Denk aan sociale veiligheid, armoede, tekorten op de arbeidsmarkt, kansengelijkheid in het onderwijs, woningnood, klimaatverandering, CO2, polarisatie in de samenleving, diversiteit en inclusie enzovoorts. Van energiecrisis naar een rechtvaardiger samenleving. Wat



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

betekenen die transitie voor je rol als toezichthouder en voor je toezicht? Daarover gaat deze verdiepingmodule.

### Maatschappelijke transitie en pioniers

Dat de maatschappelijke kaders aan het veranderen zijn, en hoe en wanneer je als organisaties daarop inspeelt is de verantwoordelijkheid van de bestuurder. Deze wil echter in toenemende mate de RvT gebruiken als sparringpartner op veel van deze maatschappelijke transitie om waardevolle inzichten op te doen. Want het speelveld rondom de organisatie verandert navenant en de onzekerheid wordt groter.

Gelukkig zijn er pioniers in Nederland die een of meerdere transitie omarmen, en samenwerking zoeken om hun maatschappelijke opgaven in het veranderende speelveld tot een goed einde te brengen. Wat deze pioniers kenmerkt is van wezenlijk belang, want daarvan kunnen we leren: zij hebben een visie op de veranderingen en het lef om deze aan te gaan. En dat is vaak een ontdekkingstocht, waarin de uitkomst niet bij voorbaat vastligt. Deze pioniers en hun toezichthouders hebben dan ook de intrinsieke motivatie om de wereld een beetje mooier te maken.

### De veranderende rol van de toezichthouder

Het doel van de verdiepingmodule Toezicht op maatschappelijke transitie is je in staat te stellen een (nieuwe) visie te ontwikkelen op de brede maatschappelijke transitie, wat die kunnen betekenen voor de organisatie waarop je toezicht houdt en hoe je daarop toezicht houdt.

Op deze wijze bouw je veerkracht op om echt waarde toe te voegen in de benen-op-tafel-sessies met het bestuur als het gaat om de doorontwikkeling van de visie, de strategie en de wijze van organiseren, de implicaties voor de bestuurder zelf en de samenwerking met andere entiteiten in het speelveld.

### Voor wie is deze verdiepingmodule?

Inzicht krijgen en vervolgens de impact begrijpen van maatschappelijke transitie voor jouw organisatie en hoe je als toezichthouder veerkrachtig optreedt en waarde toevoegt, zijn van groot belang voor iedere toezichthouder of commissaris ongeacht je portefeuille in de RvC of RvT. Het is een verdiepingmodule voor (ervaren) toezichthouders en commissarissen die impact willen maken met hun toezicht op grote maatschappelijke opgaven waar hun organisatie voor staat.

### Wat ga je bereiken?

- Inzicht krijgen op welke wijze maatschappelijke transitie de organisatie, waarop je toezicht houdt, raken
- Welke gevolgen dit heeft voor de bestuurder en het leiderschap in deze organisatie
- Ruimte voor reflectie van de eigen transitie en bijbehorende vragen
- Concrete handvatten voor de rol van toezichthouder of commissaris
- Hoe je maatschappelijke transitie integraal opneemt in je toezicht
- De kunst om de juiste vragen te stellen en waarde toe te voegen in het gesprek met de bestuurder



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- Veerkrachtig op te kunnen treden via verschillende niveaus waarop transitie impact hebben
- Wat je morgen al kan doen in de RvT

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

### Toezicht op financiën & Business Intelligence

Het accent in de verdiepingmodule ligt op de gedragsmatige component van toezicht houden op financiën, financial behaviour genoemd. In de praktijk merken we namelijk bij RvT's en RvC's dat er nog weinig zicht is op dit aspect van toezicht houden, terwijl wetenschappelijk is aangetoond dat emoties en interacties data en cijfers beïnvloeden en daarmee de besluitvorming. Het betrekken van dit soort informatie in ons toezicht betekent dat we in toezicht nieuwe stijl de rol van controleur op een holistische wijze benaderen.

Business intelligence maakt ook deel uit van deze verdiepingmodule. Het is het systematische proces waarbij, op basis van de strategie en de daaruit voortvloeiende informatiebehoefte, data wordt verzameld en geanalyseerd (datamining). Het doel is verbanden te zien die betekenisvolle kennis en informatie opleveren. Voor veel toezichthouders is dit nieuw. Bij het opstellen van het toezichtplan of toezichtkader zijn zij gewend te werken met harde feiten en cijfers en met balanced scorecards of toetsingskaders. Toezichthouders vinden het lastig om gegevens rond financieel gedrag concreet uit te werken op een manier die werkt voor hun RvT.

Je leert vanuit een holistische visie hoe je effectief toezicht houdt op geld, data en informatie. Het accent ligt hierbij op de gedragsmatige kant, ofwel financial behaviour.

#### Financial behaviour

Je ontdekt welk gedrag mensen in organisaties laten zien wanneer ze met geld te maken hebben. Ook leer je hoe je dit soort 'merk'bare gegevens op kunt nemen in je toetsingskader. We gaan in op verschillende casuïstieken, zodat je ook niet-integer financieel gedrag leert herkennen.

#### De formele kant van toezicht houden op financiën

Je leert de juiste vragen te stellen in het licht van je wettelijke taak om de jaarrekening officieel goed te keuren, dan wel vast te stellen. Tevens bespreken we onder andere het nieuwe 'Diamond Model' voor goed MKB-bestuur.

#### De rol van de accountant in toezicht nieuwe stijl

We behandelen hoe je omgaat met de accountant op een zodanige wijze dat die waarde toevoegt aan je toezicht. Dit blijkt namelijk niet zo eenvoudig als het lijkt. Via casuïstiek oefenen we het gesprek met de accountant en de wijze waarop hij of zij waarde toe kan voegen voor de RvT.

#### Het risico's

We bespreken conflictsituaties en kansrijke situaties waarbij financiën een (belangrijke) rol spelen.



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

### Hoe je business intelligence kunt inzetten als onderdeel van toezicht nieuwe stijl

Bij business intelligence gaat het erom hoe je de stap maakt van data naar informatie die jouw toezicht ondersteunt. Een essentiële stap, omdat de adviezen en besluiten van de RvT zijn gebaseerd op deze informatie. We laten je daarom ervaren hoe je als toezichthouder de data die in de organisatie aanwezig is, kunt inzetten voor beter toezicht op bedrijfsprocessen. Alleen dan kun je een waardevol dashboard maken dat de juiste samenstelling bevat van meet- en merkbare gegevens voor je toezicht. Aan de hand van casuïstiek behandelen we de balanced scorecard vanuit het perspectief van de toezichthouder.

### Wat ga je bereiken?

- Je krijgt inzicht in financial behaviour: hoe gedrag rond financiën in de organisatie beslissingen beïnvloedt én hoe jouw gedrag het toezicht op financiën & business intelligence beïnvloedt.
- Je leert, vanuit het financiële perspectief, het toezichtplan uit te werken tot merkbare gegevens in je dashboard, toetsingskader of balanced scorecard, zodat die werkt voor jouw RvT;
- Je krijgt inzicht in de risico's en kansen die financiën & business intelligence te bieden heeft voor toezicht nieuwe stijl;
- Je leert verbanden zien in data die betekenisvolle kennis en informatie opleveren voor jouw RvT;
- Je krijgt handvatten om de juiste vragen te stellen in het licht van je wettelijke taak om de jaarrekening officieel goed te keuren, dan wel vast te stellen;
- Je leert de accountant op de juiste wijze mee te nemen, zodat die toegevoegde waarde levert aan je toezicht;
- Je krijgt inzicht in de rol, taak en verantwoordelijkheid van de toezichthouder op het gebied van bij financiën & business intelligence.

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

### Praktijkmodule: Ervaring opdoen in de RvT

Je hebt talent voor toezicht en dat heb je inmiddels ervaren in onze modules. Zo heb je een visie op toezicht ontwikkeld en weet je hoe je aan nieuw toezicht kunt bouwen. Jij wilt het verschil gaan maken in een RvT! In de praktijkmodule Ervaring opdoen in een RvT leer je het vak van toezichthouder in de praktijk. Via onze [Erkende Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl](#), [Praktijkopleiding toezichthouder nieuwe stijl](#) of de [Opleiding Superbvisors | voor professionals tot 40 jaar](#) ga je voor een jaar de praktijk in! De praktijkmodule kun je dus niet als losse module volgen.

### Veel meer dan alleen meelopen

Als je zittende toezichthouders vraagt hoe zij het vak van toezicht houden hebben geleerd, zullen ze zeggen: in de praktijk. Door hobbels onderweg tegen te komen en daarvan te leren. De praktijkmodule gaat je precies dát



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251





## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

brengen en is meer dan alleen meelopen. Allereerst word je opgeleid tot toezichthouder nieuwe stijl in onze opleiding en breng je dus een vernieuwende kijk op toezicht met je mee. Er wordt een actieve inzet van je gevraagd. Naast afspraken over leerdoelen en een werkopdracht, word je gevraagd een vertrouwensverklaring te tekenen en geheimhouding na te leven.

### Uitdagende praktijkopdracht met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

Bij de start van het traineeship krijg je een specifieke opdracht of taak mee van de RvT. Een opdracht kan zijn dat je iets gaat onderzoeken, een (deel)toezichtplan schrijft of een specifieke rol vervult, bijvoorbeeld:

- Ondersteun de RvT bij het schrijven van een toezichtplan of toezichtkader.
- Onderzoek en formuleer een voorstel om ons toezicht op IT te verbeteren.
- Onderzoek en formuleer een voorstel om ons toezicht op de kwaliteit van zorg (of wonen, onderwijs enz.) te verbeteren.
- Onderzoek en formuleer hoe we toezicht kunnen houden op het verandervermogen van de organisatie.
- Onderzoek en formuleer een voorstel om ons toezicht op het stakeholderbeleid te verbeteren.
- Vervul de rol van procesbegeleider in onze RvT-vergaderingen.
- Vervul je rol zodanig dat ons toezicht een meer waardegericht invulling krijgt.

### Wat ga je bereiken?

- Persoonlijke en professionele ontwikkeling als toezichthouder 'on the job'
- Ervaring in het toezicht op doen bij een of meerdere RvT's
- Werken aan je kwaliteiten als toezichthouder
- Een jaar lang je eigen professionele begeleiding in toezicht
- Ervaren welke RvT het beste bij je past
- Toegang tot een netwerk van toezichthouders
- Eventueel toetreden tot de RvT waar je trainee bent

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website.

## Coaching en mentorschap

Coaching is een individueel traject, bedoeld voor toezichthouders en commissarissen die hun innerlijke kracht als uitgangspunt willen gebruiken. Pas dan kun je duurzaam met al je kennis en ervaringen een effectieve bijdrage leveren aan de organisatie waar jij toezichthouder bent.

### Jezelf ontwikkelen is een keuze

De start is bewustwording van je eigen functioneren als toezichthouder, ook in relatie tot anderen. Als je vervolgens écht iets wilt bereiken, is alleen het aanleren van kunstgrepen of gedragsvaardigheden niet voldoende. Dat komt omdat gedrag van ieder mens en iedere organisatie wordt aangestuurd door bewuste en onbewuste patronen, waarden en overtuigingen. Om die reden geloof ik in interventies op deze niveaus. Op de niveaus waar het er echt toe doet. Waar mensen door aangereikte inzichten en ervaringsgerichte oefeningen



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 1309 239  
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl  
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

nieuwe mogelijkheden kunnen ontdekken en integreren. Waar jij de beweging in gang kan zetten van oud naar nieuw gedrag. Het aanleren van nieuwe vaardigheden komt dan daarna.

### Zelfbewustheid is de basis voor succes

Onderzoek toont aan dat het succes van een organisatie sterk afhankelijk is van het zelfbewustzijn van de mensen. Breed gedragen is ook de opvatting dat het vermogen tot zelfreflectie een belangrijke eigenschap is van het hedendaagse succesvolle commissariaat. Zelfbewustzijn en zelfreflectie dragen bij aan authentiek handelen. Ook bij een thema als diversiteit en duurzaamheid verdient de authenticiteit van toezichthouders daarom aandacht.

### Maak samen het verschil

Mijn coaching en mentorschap geeft je een nieuwe basis van waaruit je makkelijk in staat bent je effectiviteit te vergroten. Toezicht houden niet gebaseerd op een machtsrelatie, maar vanuit innerlijke kracht. Je zult ervaren dat dit verbindend werkt. Het is juist die verbindende kwaliteit die ervoor zorgt dat de omgeving tot volle ontplooiing komt.

### De toegevoegde waarde van Caroline Wijntjes

Mijn passie voor talent helpt me om te blijven kijken naar hoe jouw talent zich het beste vertaalt naar een commissariaat. In wie je bent, in wat je doet en in hoe je acteert in de RvT. Mijn meer dan 30 jaar lange ervaring in coaching en transitie in toezicht, vormen een unieke combinatie waar jij je voordeel mee kan doen.

### Ik geloof in recht-door-zee

En dat kan voor jou soms een beetje pijnlijk zijn. Want dat betekent dat je eerlijk te horen krijgt waarom jouw rol als toezichthouder niet loopt zoals het zou kunnen lopen. Overigens voel je die eerlijkheid ook op het moment dat je overweegt met mij in zee te gaan. Op een respectvolle manier zal ik jou hierbij ondersteunen.

Dit zijn vaak de aanleidingen voor toezichthouders en commissarissen om contact op te nemen:

- je merkt dat acteren vanuit macht je steeds meer moeite kost en/of het risico op reputatieschade steeds groter wordt
- je hebt moeite met één of meerdere toezichthouders uit je RvT
- voorzitters RvT en RvC die willen klankborden over hun veranderende rol
- je bent gestart als toezichthouder of commissaris en je kunt een extra steuntje in je rug gebruiken
- het samenspel in de driehoek toezicht, bestuur en medezeggenschap
- de werkgeversrol in de meest brede zin



## Alle opleidingen toezichthouder nieuwe stijl van De Erkende Toezichthouder

- het bieden van constructief tegenspel met de bestuurder

### Persoonlijke aandacht

Klanten zeggen tegen me dat persoonlijke aandacht mijn kracht is. Ik heb een perfect oog voor wat er nodig is om voor jou en de organisatie waarop je toezicht houdt, waardevol te zijn. En weet die persoonlijke aandacht om te zetten in adviezen waar jij daadwerkelijk iets mee kunt. Samen bepalen we in overleg wat er voor jou nodig is. Ik vind het een voorrecht om met toezichthouders en commissarissen samen te werken, die stilstaan bij hun eigen ontwikkeling.

[Voor meer informatie](#) en prijzen bekijk onze website

Wil jij ook horen bij de nieuwe generatie toezichthouders en commissarissen die toezicht houden op de transities in organisaties en die waarde willen toevoegen? [Schrijf je dan in op onze website.](#)

Tot ziens,

Het team van De Erkende Toezichthouder



Caroline W. Wijntjes MBA

Menneweg 1

8426 RB Appelscha

T: 085 - 1309 239

secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

