



De (Online) Erkende Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl 2021

De (Online) Erkende Opleiding toezichthouder nieuwe stijl bestaat sinds 2012 en is de meest complete en vernieuwende opleiding voor toezicht in Nederland. Je leert toezicht te houden op de huidige transitie in organisaties en hoe je als toezichthouder van meerwaarde kunt zijn.

De modulaire opbouw is zodanig dat het gehele werkveld van de toezichthouder of commissaris nieuwe stijl aan bod komt. Je ervaart alle praktische toepassingen van de klassieke tot aan de nieuwe stijl van toezicht houden, en doorloopt een waardevol traineeship.

Bovendien werken we in kleine groepen van maximaal 10 deelnemers, en is er veel aandacht voor jouw ontwikkeling.

Zowel toezichthouders bij maatschappelijke organisaties als commissarissen in het bedrijfsleven (niet beursgenoteerd) kunnen in de online academie terecht.

Compleet en praktijkgericht

De Erkende Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl is dé complete praktijkgerichte opleiding met een vernieuwende visie op toezicht voor aankomende toezichthouders. De Erkende Opleiding bestaat uit zes modules (1 t/m 6, zie hieronder).

De eerste drie modules volg je in een groep met aankomende en startende toezichthouders en een docent. De laatste drie modules zijn maatwerk onder persoonlijke begeleiding van founder Caroline Wijntjes. Je ontvangt intervisiesessies en persoonlijk mentorschap waarin je toegang krijgt tot het netwerk van De Erkende Toezichthouder. En de praktijkmodule waarin je als aankomend toezichthouder gedurende een jaar als trainee zitting hebt in een RvT of RvC.

De **(Online) Erkende Opleiding Toezichthouder Nieuwe Stijl** is opgebouwd uit de volgende modules:

- 1. Basismodule:** Op weg naar Nieuw Toezicht
- 2. Toeleidingsmodule:** Met gemak het juiste commissariaat krijgen
- 3. Verdiepingsmodule:** Maak een keuze uit één van de verdiepingsmodules
- 4. Praktijkmodule:** Als trainee zitting in een RvT voor 1 jaar
- 5. Intervisiesessies** voor startende toezichthouders en commissarissen
- 6. Individuele begeleiding** Toegang tot onze netwerken

De **(Online) Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** is opgebouwd uit de volgende modules:

- 1. Basismodule:** Op weg naar Nieuw Toezicht
- 2. Toeleidingsmodule:** Met gemak het juiste commissariaat krijgen
- 3. Verdiepingsmodule:** Maak een keuze uit één van de verdiepingsmodules

Je ontvangt tijdens De (Online) Erkende Opleiding individuele begeleiding van founder Caroline Wijntjes, en is persoonlijk toegesneden op je leerbehoeften. Deze bestaat o.a. uit coachingsgesprekken met betrekking tot de opdrachten die persoonlijk uitgewerkt worden tijdens de opleiding, zoals voor je traineeship. Alleen in De (Online) Erkende Opleiding kun je een jaar lang praktijkervaring opdoen in een RvT die past bij jouw droomcommissariaat, en waar je tevens een opdracht voor een RvT uitwerkt. Bovendien krijg je persoonlijk toegang tot het netwerk van De Erkende Toezichthouder, het bijwonen van (online) bijeenkomsten waar alleen toezichthouders en commissarissen komen, intervisiesessies met toezichthouders en andere podia die bij jouw droomcommissariaat passen.

Hieronder vind je per (online) module een overzicht van de inhoud.



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 17 1309 239
Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



1. (Online) Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht

Doelgroep: Voor talentvolle professionals die een toezichthoudende functie ambiëren of starten met een functie als toezichthouder of commissaris.

Centraal in de basismodule staat de vraag hoe je effectief kunt opereren als toezichthouder nieuwe stijl en hoe je kunt bouwen aan nieuw toezicht. Naast het verkrijgen van inzicht in wet & regelgeving (governance codes), leer je om te gaan met praktijkdilemma's in de boardroom en ontwikkel je je eigen visie op toezicht. De 'Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht' vormt de rode draad in de basismodule en we maken een concreet toezichtsplan.

De basismodule is zowel op locatie als online te volgen en kent een drieslag.

Sessie 1 Invloed krijgen en houden als toezichthouder

Welke invloed heeft de nieuwe toezichthouder in de RvT en hoe zorg je ervoor dat een RvT duidelijk heeft welke waarde zij toe kan voegen, en hoe zij toezicht houdt op waardecreatie?

Resultaten zijn:

- Hoe je effectief omgaat met de verschillende rollen in de RvT
- Weten welke vragen je moet stellen, zodat ze impact hebben
- Hoe je invloed kan uitoefenen en hoe je effectief toezicht houdt
- Je krijgt handvatten mee die passen bij het nieuwe toezicht, zoals toezicht houden op IT, HR, MVO, kwaliteit van diensten of producten, marketing, innovatie en financiën
- Hoe je *niet* op de stoel van de bestuurder gaat zitten
- Je ontwikkelt een nieuwe mindset op toezicht houden, en weet wat dit betekent voor het werk van de toezichthouder
- Welke stappen je kunt zetten om Nieuw Toezicht vorm te geven

Sessie 2 De RvT in verbinding met de omgeving

Welke impact heeft het Nieuwe Toezicht op het werk van de RvT in contact met de omgeving en hoe zorg je voor een goede verbinding vanuit jouw rol?

Resultaten zijn:

- Hoe je ervoor zorgt dat je de juiste verbinding krijgt met stakeholders
- Welke niveaus van samenwerking, betrokkenheid en klantgerichtheid je kunt toepassen
- Ervaar het gesprek met medezeggenschap, aandeelhouders, klanten & samenwerkingspartners
- Hoe je 'van buiten naar binnen' toezicht houdt
- Inzicht in hoe je toezicht houdt op het stakeholderbeleid
- Welke vormen van verbinding & instrumenten van toezicht je kunt inzetten
- Hoe je maatschappelijk verantwoording aflegt

Sessie 3 Wie zich aan de ander spiegelt, spiegelt zich zacht

Hoe zorg je ervoor dat de (zelf)evaluaties passend zijn bij jouw RvT om zo de komende jaren de juiste ontwikkeling door te maken naar Nieuw Toezicht. Welke groepsprocessen spelen er in de boardroom?



Caroline W. Wijntjes MBA

T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1

secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

8426 RB Appelscha

www.erkendetoezichthouder.nl

KvK nr. 54380251





Resultaten zijn:

- Welke dimensies de passendheid van (zelf)evaluatie beïnvloeden
- Hoe je teamontwikkeling van invloed is op passende (zelf)evaluatie.
- Welke vormen van (zelf)evaluatie je kunt toepassen
- Leiden interventies tot het juiste gedrag en het beoogde doel?
- Hoe je je collega toezichthouders met de 'old boys mentaliteit' mee kunt nemen in het Nieuwe Toezicht
- Hoe je goed toezicht evalueert in relatie tot goed bestuur
- Welke instrumenten & methodieken zijn goed inzetbaar voor de (zelf)evaluatie

We maken een start met een toezichtplan voor een RvT of RvC van een van de deelnemers.

2. (Online) Toeleidingmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen

Doelgroep: Voor toezichthouders en talentvolle professionals die een toezichthoudende functie ambiëren en daadwerkelijk als toezichthouder of commissaris aan de slag willen.

Centraal in de toeleidingsmodule staat hoe je je toegevoegde waarde als toezichthouder neer kunt zetten en welke eisen je persoonlijk stelt om tot de juiste 'fit' te komen. Je maakt de vertaalslag waar jij voor staat in het toezicht en hoe je de kansen voor jezelf zo groot mogelijk maakt zonder al teveel inspanning.

De toeleidingsmodule is zowel op locatie als online te volgen.

Sessie 1 Nieuw Bloed

Hoe toezichthouders & commissarissen zich op dit moment in verschillende sectoren en typen bedrijven bewegen, en wat zij nodig hebben aan 'nieuw bloed'. Zo kunt je afwegen welke sectoren of type bedrijven ook voor jou van belang zijn, waar je nog niet aan hebt gedacht.

Sessie 2 Jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder

Hoe pas je met jouw competenties in het profiel van de toezichthouder 3.0? Wat is jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder? Hoe positioneer jij je, zowel op schrift (LinkedIn, brieven en CV) als mondeling?

Sessie 3 Alles over jouw droomcommissariaat

Welke eisen stel je zelf aan jouw 'droomcommissariaat', hoe krijg je goed beeld van een commissariaat, hoe vind je (online) de juiste vacatures en toezichthouders?

Sessie 4 Curriculum Vitae en sollicitatiebrief

Do's & don'ts en tips & tricks over hoe je als toezichthouder omgaat met jouw sollicitatiebrief en CV. Waar let je als toezichthouder op, anders dan in een 'normale' brief en CV? Welke persoonlijke belemmeringen spelen er bij jou op weg naar het commissariaat? Hoe ga je om met lastige vragen in een netwerk- of sollicitatiegesprek?



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T





Resultaten zijn:

- Je leert welke 3 manieren er zijn om voor je het juiste commissariaat te krijgen
- Je hoort bij welke bedrijven de kans van slagen het grootst is en waar en welke behoefte er is aan 'nieuw bloed'
- Je weet op welke vacature je wel of niet moet reageren ('schieten in de roos' i.p.v. 'met hagel schieten')
- Je weet hoe je beeld krijgt bij, en welke eisen je wilt stellen aan een commissariaat
- Jouw online en fysieke netwerk wordt veel groter
- Je weet op welke manier en waar je met andere toezichthouders in contact kunt komen
- Je hebt een streepje voor op jouw concurrenten
- Jouw benoeming in een commissariaat (inspanningsverplichting)

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat je *tijdens deze module* gaat solliciteren c.q. netwerkt voor een commissariaat.

3. Je keuze uit één van de verdiepingmodules

Doelgroep: Deze verdiepende kennis, inzichten en praktijkervaringen zijn een must voor iedere toezichthouder of commissaris ongeacht het profiel in de RvT.

Tevens voor degenen die de Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl doorlopen en de basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht hebben afgerond.

De volgende (online) verdiepingmodules kunnen gevolgd worden:

- Toezicht op digitalisering

Het doel van deze verdiepingmodule Toezicht op digitalisering is om toezichthouders & commissarissen ongeacht welk profiel dan ook, inzicht te geven én te laten ervaren door middel van games (gamification) hoe je toezicht kunt houden op de digitale transitie van je organisatie of onderneming. Je krijgt handvatten mee, en je eigen vraagstukken kunnen worden ingebracht.

- De juiste vragen stellen; het lijkt zo simpel

Vragen stellen is een van de belangrijkste vaardigheden in de functie van toezichthouder. In het nieuwe toezicht wordt dat nog eens extra benadrukt doordat de toezichthouder samenwerkt, reflecteert en een sparringpartner is voor de bestuurder. Vragen stellen heeft alles te maken met actief luisteren en interpreteren. Maar ook met 'Stel ik de juiste vraag'? Vragen stellen doen we dagelijks maar bereiken we er ook ons doel mee? Om effectief te kunnen zijn in je vragen is het van belang dat je als toezichthouder goed kunt schakelen met je gesprekspartner.

- Toezicht op Maatschappelijke Impact

Maatschappelijke impact, duurzaamheid en lange termijn waardecreatie raken de rol van de toezichthouder. Het maken en uitvoeren van beleid op het gebied van maatschappelijke impact is de verantwoordelijkheid van de bestuurder, maar hoe houdt je hierop effectief toezicht? En wat als je bestuurder aan 'windowdressing' doet of je collega RvT / RvC leden hiervan de noodzaak nog niet inzien? Welke risico's loopt de organisatie of



Caroline W. Wijntjes MBA

T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1

secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

8426 RB Appelscha

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T





onderneming op dit gebied? Met deze verdiepingmodule zet je letterlijk de (volgende) stap voor je RvT / RvC. Voor alle toezichthouders en commissarissen ongeacht je portefeuille.

- Toezicht op financiën & Business Intelligence

In deze verdiepingmodule leer je hoe je effectief toezicht houdt op geld, data en informatie. Het ligt op de gedragsmatige component van toezicht houden op financiën, oftewel financial behaviour. Wetenschappelijk is aangetoond dat emoties en interacties data en cijfers beïnvloeden, en daarmee de besluitvorming. Het betrekken van dit soort informatie in ons toezicht betekent dat we in toezicht nieuwe stijl de rol van controleur op een holistische wijze benaderen. We merken ook dat toezichthouders bij het opstellen van het toezichtplan of toezichtkader het lastig vinden om gegevens rond (financieel) gedrag concreet uit te werken op een manier die werkt voor hun RvT. Ook dit onderdeel maakt deel uit van de verdiepingmodule.

4. Praktijkmodule traineeship: tijdelijk zitting in een RvT

Doelgroep: Voor aankomende toezichthouders die minimaal de basismodule hebben doorlopen en inmiddels gestart zijn met de toeleidingsmodule.

Een jaar lang een uitdagende praktijkopdracht vervullen voor een RvT en toegevoegde waarde bieden in de RvT-vergaderingen met aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling als toezichthouder.

Jij wilt het verschil gaan maken in een RvT!

Allereerst word je opgeleid tot toezichthouder nieuwe stijl in onze opleiding. Dit betekent dat je vanaf dat moment echt waarde toevoegt aan het toezicht en aan de RvT gedurende minimaal een jaar. Bij de start is het mogelijk dat je een specifieke opdracht meekrijgt van een RvT. Een opdracht kan zijn dat je iets gaat onderzoeken, een (deel)toezichtplan schrijft of een specifieke rol vervult in het team. Tijdens de praktijkmodule ontwikkel jij je verder als toezichthouder nieuwe stijl. Daarbij word je door ons begeleid, zodat je maximaal kan leren van de praktijk en gestimuleerd wordt om waarde toe te voegen vanuit deze nieuwe rol.

Wat levert de praktijkmodule je op?

- Persoonlijke en professionele ontwikkeling als toezichthouder 'on the job'
- Ervaring in het toezicht op doen bij een of meerdere RvT's
- Werken aan je kwaliteiten als toezichthouder
- Een jaar lang je eigen professionele begeleiding in toezicht
- Ervaren welke RvT het beste bij je past
- Toegang tot een netwerk van toezichthouders
- Eventueel toetreden tot de RvT waar je trainee bent

Je start

Starten kun je nadat je de basismodule hebt afgesloten en inmiddels gestart bent met de toeleidingsmodule. Inschrijven betekent dat je ons de opdracht geeft tot het zoeken naar de RvT die bij jou past.



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl
8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T





5. Intervisiesessies voor toezichthouders

Doelgroep: Voor toezichthouders uit alle sectoren en aankomende toezichthouders uit de praktijkmodule.

Het doel van intervisie is praktijksituaties (knelpunten, dilemma's of wat je dwars zit) in te brengen en daarvan persoonlijk te leren. Hieraan gekoppeld zitten je leervragen.

Want het samen met collega's uit andere sectoren naar oplossingen zoeken geeft energie en verbinding. Het is heel prettig om te ervaren dat anderen naar jouw mening luisteren en er ook zelf wat aan hebben.

Hoe ziet onze intervisie eruit?

Kenmerkend voor onze intervisie is dat we 3 keer per jaar (online) bijeenkomen met collega toezichthouders en commissarissen uit verschillende sectoren en type bedrijven. Met collega's wordt herkenbare praktijksituaties besproken. Bij toerbeurt mag je een praktijksituatie inbrengen waar de andere deelnemers op kunnen reageren.

Wat levert intervisie jou op?

- Een reeks van oplossingsrichtingen die passen bij jouw ingebrachte praktijksituatie
- Doordat je door de bril van anderen naar je eigen problemen kijkt, kun je daardoor tot andere inzichten komen
- Het levert je kracht op dat je meer in huis hebt dan je misschien oorspronkelijk dacht
- Het geeft je energie en verbinding, het gevoel dat je gesteund wordt.

6. Individuele begeleiding

Iedere toezichthouder kan de module Individuele Begeleiding doorlopen die speciaal voor hem of haar is afgestemd. Jouw leerbehoefte staat hierin centraal, of je nu gevorderd of startend bent, en bijvoorbeeld geen groepssessies wilt bijwonen.

Tijdens de Erkende Opleiding heb je persoonlijke gesprekken met founder Caroline Wijntjes, waarin je een individueel traject volgt. Ook krijg je toegang tot haar persoonlijk netwerk, en brengen we je in contact met toezichthouders en commissarissen, ook op plekken die nog besloten zijn.

Algemene informatie

Onze groepsbijeenkomsten zijn op locatie (maximaal 10 personen, dus veel aandacht voor jouw ontwikkeling) en vinden plaats door het hele land. Daarnaast kun je de opleiding ook online volgen, waartoe je toegang krijgt tot onze online leeromgeving voor 2 jaar en ondersteund wordt met online lessen.

Je kunt je op ieder moment inschrijven, zowel online of op locatie. Raadpleeg hiervoor onze website

www.erkendetoezichthouder.nl

Het opleidingsmateriaal (inclusief) bestaat uit een boekenlijst, recente artikelen, E-books, hand-outs, casuïstieken, praktijkdilemma's, filmmateriaal, stellingen, artikelen, het maken van een toezichtplan enzovoorts. Tussentijds wordt gemiddeld 2 uur inzet per week van je verwacht ter voorbereiding op jouw eigen vervolgstap afhankelijk van de module.



Caroline W. Wijntjes MBA T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1 secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

8426 RB Appelscha www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De Erkende Toezichthouder

Een intakegesprek maakt onderdeel uit van de opleiding. Het doel van dit intakegesprek is om jouw persoonlijke leerdoelen concreet te maken. De opzet van onze opleiding is zodanig dat het rekening houdt met jouw leerdoelen.

Jouw investering en de voorwaarden

Je kunt de **(Online) Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** volgen door je in te schrijven:

– **in 1 keer** Je ontvangt hiermee voordeel. Er zijn 4 soorten voordeelprijzen:

1. De **Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** (modules 1 t/m 6). Je investering is geen € 7.896,- want je ontvangt 5 % voordeel en betaalt slechts **€ 7.501,20** excl. BTW.
2. De **Online Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** (online modules 1 t/m 6). Je investering is geen € 7.365,- want je ontvangt 5 % voordeel en betaalt slechts **€ 6.996,75** excl. BTW.
3. **Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** (modules 1 t/m 3) en investeer je geen € 3.697,- want je ontvangt 5% voordeel en betaalt slechts **€ 3.512,15** excl. BTW.
4. **Online Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** (online modules 1 t/m 3) en investeer je geen € 3.166,- want je ontvangt 5% voordeel en betaalt slechts **€ 3.007,70** excl. BTW

– **per module op locatie** Je investering per module is (excl. BTW):

1. Basismodule	Op weg naar Nieuw Toezicht	€1.499,-
2. Toeleidingsmodule	Met gemak het juiste commissariaat krijgen	€1.499,-
3. Verdiepingsmodule	Maak een keuze uit één van de vier verdiepingen	€699,-
4. Praktijkmodule	Zitting in een RvT als trainee voor 1 jaar	€1.750,-
5. Intervisiesessies	Voor startende en ervaren toezichthouders	€699,-
6. Individuele begeleiding	Toegang tot onze netwerken	€1.750,-

– **per online module** Je investering per online module is (excl. BTW):

1. Online basismodule	Op weg naar Nieuw Toezicht	€1.049,-
Slotbijeenkomst	Behorende bij de online basismodule	€329,-
2. Online toeleidingsmodule	Met gemak het juiste commissariaat krijgen	€1.189,-
3. Verdiepingsmodule	Maak een keuze uit één van de vier verdiepingen	€699,-
4. Praktijkmodule	Zitting in een RvT als trainee voor 1 jaar	€1.750,-
5. Online intervisiesessies	Voor toezichthouders en commissarissen	€699,-
6. Individuele begeleiding	Toegang tot netwerk De Erkende Toezichthouder	€1.750,-

Voor de verschillende varianten van de **(Online) Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** zijn de [Algemene Voorwaarden](#) 2021 van De Erkende Toezichthouder van toepassing. Voor vragen en opmerkingen kunt je natuurlijk contact met ons opnemen. Zie hiervoor onze gegevens onderaan deze flyer.

Wil jij horen bij de nieuwe generatie toezichthouders en commissarissen die toezicht houden op de transitie in organisaties en die waarde willen toevoegen? [Schrijf je dan in op onze website.](#)

Tot ziens,

Caroline Wijntjes, Founder De Erkende Toezichthouder



Caroline W. Wijntjes MBA

T: 085 - 17 1309 239

Menneweg 1

secretariaat@erkendetoezichthouder.nl

8426 RB Appelscha

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T

