



Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl

De **Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** is modulair van opzet en een combinatie van theorie, praktijk(dilemma's), verdieping en interactie. Met de mogelijkheid om in de praktijk daadwerkelijk aan de slag te gaan in een RvT of RvC. Door deze modulaire opzet kun je insteken op het niveau dat bij jou past, én in het door jou gewenste tempo en locaties in Nederland.

De opleiding onderscheidt zich van anderen doordat 'het nieuwe denken' toegepast wordt, gecombineerd met de laatste wetenschappelijke inzichten, regelgeving en de onderwerpen uit de nieuwe economie. Je krijgt niet alleen inzicht in de klassieke maar ook in de nieuwe stijl van toezicht houden en alle toepassingen. Zo krijg je zicht op hoe toezicht zich professionaliseert. En dat is erg belangrijk, omdat de nieuwe generatie toezichthouders moeten mee bouwen aan nieuw toezicht, een 'must' voor veel organisaties en ondernemingen.

Je kunt kiezen voor de Erkende Opleiding (modules 1 t/m 6) waarin je de praktijk ingaat, de gewone opleiding als minimale basis om te kunnen starten (modules 1 t/m 3) of voor 1 of meerdere losse modules. De verschillende modules sluiten naadloos op elkaar aan, waarbij je in de erkende opleiding begeleid wordt tot in het commissariaat. Hier vind je een overzicht hoe de Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl is opgebouwd:

De **Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** is opgebouwd uit de volgende modules:

1. **Basismodule:** Op weg naar Nieuw Toezicht
2. **Toeleidingsmodule:** Met gemak het juiste commissariaat krijgen
3. **Verdiepingsmodule:** Nieuwe Generatie Toezichthouders
4. **Praktijkmodule:** Zitting in een RvT voor 1 jaar
5. **Intervisiesessies** voor startende toezichthouders en commissarissen
6. **Individuele begeleiding** Toegang tot onze netwerken

De **Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** is opgebouwd uit de volgende modules:

1. **Basismodule:** Op weg naar Nieuw Toezicht
2. **Toeleidingsmodule:** Met gemak het juiste commissariaat krijgen
3. **Verdiepingsmodule:** Maak een keuze uit één verdiepingsmodule van het programma Nieuwe Generatie Toezichthouders

Je ontvangt tijdens de Erkende Opleiding individuele begeleiding van toezichtsexpert en founder Caroline Wijntjes, en is persoonlijk toegesneden op je leerbehoeften. Deze bestaat o.a. uit coachingsgesprekken met betrekking tot de opdrachten die persoonlijk uitgewerkt worden tijdens de opleiding, zoals in de praktijkmodule.

Alleen in de Erkende Opleiding kun je een jaar lang praktijkervaring opdoen in een RvT die past bij jouw droomcommissariaat, en waar je tevens een opdracht voor een RvT uitwerkt.

Bovendien krijg je persoonlijk toegang tot onze netwerken, het bijwonen van congressen en bijeenkomsten waar alleen toezichthouders en commissarissen komen, intervisiesessies met toezichthouders en andere podia die bij jouw droomcommissariaat passen.

Hieronder vind je per module een overzicht van de inhoud.



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl
www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T





1. Basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht

Doelgroep: Voor talentvolle professionals die een toezichthoudende functie ambiëren of starten met een functie als toezichthouder of commissaris.

Centraal in de basismodule staat de vraag hoe je effectief kunt opereren als toezichthouder nieuwe stijl en hoe je kunt bouwen aan nieuw toezicht. Naast het verkrijgen van inzicht in wet & regelgeving (governance codes), leer je om te gaan met praktijkdilemma's in de boardroom en ontwikkel je je eigen visie op toezicht. De 'Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht' vormt de rode draad in de basismodule en we maken een concreet toezichtsplan.

De basismodule kent een drieslag.

Sessie 1 Invloed krijgen en houden als toezichthouder

Welke invloed heeft de nieuwe toezichthouder in de RvT en hoe zorg je ervoor dat een RvT duidelijk heeft welke waarde zij toe kan voegen, en hoe zij toezicht houdt op waardecreatie?

Resultaten zijn:

- Hoe je effectief omgaat met de verschillende rollen in de RvT
- Weten welke vragen je moet stellen, zodat ze impact hebben
- Hoe je invloed kan uitoefenen en hoe je effectief toezicht houdt
- Je krijgt handvatten mee die passen bij het nieuwe toezicht, zoals toezicht houden op IT, HR, MVO, kwaliteit van diensten of producten, marketing, innovatie en financiën
- Hoe je *niet* op de stoel van de bestuurder gaat zitten
- Je ontwikkelt een nieuwe mindset op toezicht houden, en weet wat dit betekent voor het werk van de toezichthouder
- Welke stappen je kunt zetten om Nieuw Toezicht vorm te geven

Sessie 2 De RvT in verbinding met de omgeving

Welke impact heeft het Nieuwe Toezicht op het werk van de RvT in contact met de omgeving en hoe zorg je voor een goede verbinding vanuit jouw rol?

Resultaten zijn:

- Hoe je ervoor zorgt dat je de juiste verbinding krijgt met stakeholders
- Welke niveaus van samenwerking, betrokkenheid en klantgerichtheid je kunt toepassen
- Ervaar het gesprek met medezeggenschap, aandeelhouders, klanten & samenwerkingspartners
- Hoe je 'van buiten naar binnen' toezicht houdt
- Inzicht in hoe je toezicht houdt op het stakeholderbeleid
- Welke vormen van verbinding & instrumenten van toezicht je kunt inzetten
- Hoe je maatschappelijk verantwoording aflegt

Sessie 3 Wie zich aan de ander spiegelt, spiegelt zich zacht

Hoe zorg je ervoor dat de (zelf)evaluaties passend zijn bij jouw RvT om zo de komende jaren de juiste ontwikkeling door te maken naar Nieuw Toezicht. Welke groepsprocessen spelen er in de boardroom?

Resultaten zijn:

- Welke dimensies de passendheid van (zelf)evaluaties beïnvloeden
- Hoe je teamontwikkeling van invloed is op passende (zelf)evaluaties.



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De Erkende Toezichthouder

- Welke vormen van (zelf)evaluatie je kunt toepassen
- Leiden interventies tot het juiste gedrag en het beoogde doel?
- Hoe je je collega toezichthouders met de 'old boys mentaliteit' mee kunt nemen in het Nieuwe Toezicht
- Hoe je goed toezicht evalueert in relatie tot goed bestuur
- Welke instrumenten & methodieken zijn goed inzetbaar voor de (zelf)evaluatie

We maken een start met een toezichtplan voor een RvT of RvC van een van de deelnemers.

2. Toeleidingmodule Met gemak het juiste commissariaat krijgen

Doelgroep: Voor toezichthouders en talentvolle professionals die een toezichthoudende functie ambiëren en daadwerkelijk als toezichthouder of commissaris aan de slag willen.

Centraal in de toeleidingsmodule staat hoe je je toegevoegde waarde als toezichthouder neer kunt zetten en welke eisen je persoonlijk stelt om tot de juiste 'fit' te komen. Je maakt de vertaalslag waar jij voor staat in het toezicht en hoe je de kansen voor jezelf zo groot mogelijk maakt zonder al teveel inspanning.

Sessie 1 Nieuw Bloed

Hoe toezichthouders & commissarissen zich op dit moment in verschillende sectoren en typen bedrijven bewegen, en wat zij nodig hebben aan 'nieuw bloed'. Zo kunt je afwegen welke sectoren of type bedrijven ook voor jou van belang zijn, waar je nog niet aan hebt gedacht.

Sessie 2 Jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder

Hoe pas je met jouw competenties in het profiel van de toezichthouder 3.0? Wat is jouw onderscheidend vermogen als toezichthouder? Hoe positioneer jij je, zowel op schrift (LinkedIn, brieven en CV) als mondeling?

Sessie 3 Alles over jouw droomcommissariaat

Welke eisen stel je zelf aan jouw 'droomcommissariaat', hoe krijg je goed beeld van een commissariaat, hoe vind je (online) de juiste vacatures en toezichthouders?

Sessie 4 Curriculum Vitae en sollicitatiebrief

Do's & don'ts en tips & tricks over hoe je als toezichthouder omgaat met jouw sollicitatiebrief en CV. Waar let je als toezichthouder op, anders dan in een 'normale' brief en CV? Welke persoonlijke belemmeringen spelen er bij jou op weg naar het commissariaat? Hoe ga je om met lastige vragen in een netwerk- of sollicitatiegesprek?

Resultaten zijn:

- Je leert welke 3 manieren er zijn om voor je het juiste commissariaat te krijgen
- Je hoort bij welke bedrijven de kans van slagen het grootst is en waar en welke behoefte er is aan 'nieuw bloed'
- Je weet op welke vacature je wel of niet moet reageren ('schieten in de roos' i.p.v. 'met hagel schieten')



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De Erkende Toezichthouder

- Je weet hoe je beeld krijgt bij, en welke eisen je wilt stellen aan een commissariaat
- Jouw online en fysieke netwerk wordt veel groter
- Je weet op welke manier en waar je met andere toezichthouders in contact kunt komen
- Je hebt een streepje voor op jouw concurrenten
- Jouw benoeming in een commissariaat (inspanningsverplichting)

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat je *tijdens deze module* gaat solliciteren c.q. netwerkt voor een commissariaat.

3. Verdiepingsmodules uit het programma *Nieuwe Generatie Toezichthouders*

Doelgroep: Deze verdiepende kennis, inzichten en praktijkervaringen zijn een must voor iedere toezichthouder of commissaris ongeacht het profiel in de RvT.

Tevens voor degenen die de Erkende opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl doorlopen en de basismodule Op weg naar Nieuw Toezicht hebben afgerond.

De volgende verdiepingsmodules kunnen in 2018 gevolgd worden:

- Toezicht op digitalisering & IT

Het doel van deze verdiepingsmodule Toezicht op digitalisering & IT is om toezichthouders & commissarissen ongeacht welk profiel dan ook, inzicht te geven én praktijkervaring op te laten doen in het toezicht houden op het brede spectrum van digitalisering en Informatie- en Communicatie Technologie (ICT). Hoe geef je handvatten aan je toezicht op digitalisering? Met vervolgstappen voor je (RvT), zodat je direct toepast wat je leert.

- De juiste vragen stellen; het lijkt zo simpel

Vragen stellen is een van de belangrijkste vaardigheden in de functie van toezichthouder. In het nieuwe toezicht wordt dat nog eens extra benadrukt doordat de toezichthouder samenwerkt, reflecteert en een sparringpartner is voor de bestuurder. Vragen stellen heeft alles te maken met actief luisteren en interpreteren. Maar ook met 'Stel ik de juiste vraag'? Vragen stellen doen we dagelijks maar bereiken we er ook ons doel mee? Om effectief te kunnen zijn in je vragen is het van belang dat je als toezichthouder goed kunt schakelen met je gesprekspartner.



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 RB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De Erkende Toezichthouder

- Toezicht op Duurzaamheid en waardecreatie

Duurzaamheid en waardecreatie raken de rol van de toezichthouder. Het maken en uitvoeren van beleid op het gebied van duurzaamheid is de verantwoordelijkheid van de bestuurder, maar hoe houdt je hierop effectief toezicht? En wat als je bestuurder aan 'windowdressing' doet of je collega RvT / RvC leden hiervan de noodzaak nog niet inzien? Welke risico's loopt de organisatie of onderneming op dit gebied? Met deze verdiepingmodule duurzaamheid en waardecreatie zet je letterlijk de (volgende) stap voor je RvT / RvC. Voor alle toezichthouders en commissarissen ongeacht de portefeuille.

- Hoe maak je een werkbaar toezichtplan

Hoe bouw je expliciet aan nieuw toezicht? Door je toezicht voor de komende jaren concreet vorm te geven, kun je proactief gaan toezicht houden. Welke visie, ambities en focus ga jij hanteren voor jullie toezicht? Iedere toezichthouder gaat persoonlijk aan de slag met zijn of haar eigen toezichtplan, toezichtvisie en kader en focus in de groep. Meerdere toezichthouders, of stakeholders die in gezelschap zijn van een toezichthouder zijn tevens welkom.

4. Praktijkmodule Schaduwtoezichthouder: tijdelijk zitting in een RvT

Doelgroep: Voor aankomende toezichthouders die minimaal de basismodule hebben doorlopen en inmiddels gestart zijn met de toeleidingsmodule.

Een jaar lang een uitdagende praktijkopdracht vervullen voor een RvT en toegevoegde waarde bieden in de RvT-vergaderingen met aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling als toezichthouder.

Jij wilt het verschil gaan maken in een RvT!

Allereerst word je opgeleid tot toezichthouder nieuwe stijl in onze opleiding. Dit betekent dat je vanaf dat moment echt waarde toevoegt aan het toezicht en aan de RvT gedurende minimaal een jaar.

Bij de start krijg je een specifieke opdracht mee van de RvT. Een opdracht kan zijn dat je iets gaat onderzoeken, een (deel)toezichtplan schrijft of een specifieke rol vervult in het team.

Tijdens de praktijkmodule ontwikkel jij je verder als toezichthouder nieuwe stijl. Daarbij word je door ons begeleid met individuele coaching en/of intervisiesessies met andere toezichthouders, zodat je maximaal kan leren van de praktijk en gestimuleerd wordt om waarde toe te voegen die nodig is.

Wat levert de praktijkmodule je op?

- Persoonlijke en professionele ontwikkeling als toezichthouder 'on the job'
- Ervaring in het toezicht op doen bij een of meerdere RvT's
- Werken aan je kwaliteiten als toezichthouder
- Een jaar lang je eigen professionele coach in toezicht
- Ervaren welke RvT het beste bij je past
- Toegang tot een netwerk van potentiële toezichthouders
- Eventueel toetreden tot de RvT waar je schaduwtoezichthouder bent



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T





Je start

Starten kun je nadat je de basismodule hebt afgesloten en inmiddels gestart bent met de toeleidingsmodule. Inschrijven betekent dat je ons de opdracht geeft tot het zoeken naar de RvT die bij jou past.

5. Intervisiesessies voor startende toezichthouders

Doelgroep: Voor startende toezichthouders die maximaal 2 jaar als toezichthouder werkzaam zijn of aankomende toezichthouders uit de praktijkmodule.

Het doel van intervisie is praktijksituaties (knelpunten, dilemma's of wat je dwars zit) in te brengen en daarvan persoonlijk te leren. Hieraan gekoppeld zitten je leervragen.

Want het samen met collega's uit andere sectoren naar oplossingen zoeken geeft energie en verbinding. Het is heel prettig om te ervaren dat anderen naar jouw mening luisteren en er ook zelf wat aan hebben.

Hoe ziet onze intervisie eruit?

Kenmerkend voor intervisie is dat we 3 keer per jaar bijeenkomen met collega toezichthouders en commissarissen uit verschillende sectoren en bedrijven. Deze collega's zijn bij onze intervisiegroepen voor startende toezichthouders allemaal niet langer dan 2 jaar toezichthouder of commissaris, zodat herkenbare praktijksituaties besproken worden.

Bij toerbeurt mag je een praktijksituatie inbrengen waar de anderen op kunnen reageren.

Wat levert intervisie jou op?

- Een reeks van oplossingsrichtingen die passen bij jouw ingebrachte praktijksituatie
- Doordat je door de bril van anderen naar je eigen problemen kijkt, kun je daardoor tot andere inzichten komen
- Het levert je kracht op dat je meer in huis hebt dan je misschien oorspronkelijk dacht
- Het geeft je energie en verbinding, het gevoel dat je gesteund wordt.

6. Individuele begeleiding

Afgestemd op jouw leerbehoefte ondersteunen we je bij het uitvoeren van opdrachten, zoals in de praktijkmodule. Maar ook persoonlijke coaching gesprekken zijn mogelijk tijdens de toeleidingsmodule, waarin je een individueel traject volgt. Daarnaast is er de mogelijkheid tot het screenen van je curriculum vitae en je sollicitatiebrief. Gemiddeld circa 20 uur gedurende 1 jaar.

In de Erkende Opleiding krijg je toegang tot ons persoonlijk netwerk en die van onze founder Caroline Wijntjes, en brengen we je in contact met toezichthouders en commissarissen, ook op plekken die nog besloten zijn.

Algemene informatie

Onze groepsbijeenkomsten (maximaal 10 personen) vinden plaats door het hele land. Je kunt je op ieder moment inschrijven voor de door jouw gewenste locatie. Raadpleeg hiervoor onze website

www.erkendetoezichthouder.nl

Het opleidingsmateriaal (inclusief) bestaat uit een boekenlijst, recente artikelen, E-books, hand-outs, casuïstieken, praktijkdilemma's, het maken van een toezichtplan enzovoorts.



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De Erkende Toezichthouder

Tussentijds wordt gemiddeld 2 uur inzet per week van je verwacht ter voorbereiding op jouw eigen vervolgstap afhankelijk van de module.

Een intakegesprek maakt onderdeel uit van de opleiding. Het doel van dit intakegesprek is om jouw persoonlijke leerdoelen concreet te maken. De opzet van onze opleiding is zodanig dat het rekening houdt met jouw leerdoelen.

Jouw investering en de voorwaarden

Je kunt de **Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** volgen door je in te schrijven:

– **in 1 keer** Je ontvangt hiermee voordeel!

Erkende Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl (module 1 t/m 6). Je investering is geen €7.444,- maar je ontvangt 15 % voordeel en betaalt slechts **€6.339,-** excl. BTW.

Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl (module 1 t/m 3) en investeer je geen €2.597,- maar je ontvangt 10% voordeel en betaalt slechts **€2.339,-** excl. BTW.

– **per opleidingsmodule** Je investering per module is (excl. BTW):

1. Basismodule	Op weg naar Nieuw Toezicht	€899,-
2. Toeleidingsmodule	Met gemak het juiste commissariaat krijgen	€899,-
3. Verdiepingsmodule	Nieuwe Generatie Toezichthouders	€799,-
4. Praktijkmodule	Zitting in een RvT voor 1 jaar	€999,-
5. Intervisiesessies	Voor startende en ervaren toezichthouders	€349,-
6. Individuele begeleiding	Toegang tot onze netwerken	€3.499,-

Voor de **(Erkende) Opleiding tot Toezichthouder Nieuwe Stijl** en alle modules zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van De Erkende Toezichthouder van toepassing. Voor vragen en opmerkingen kunt je natuurlijk contact met ons opnemen. Zie hiervoor onze gegevens onderaan deze flyer.

Wil jij horen bij de nieuwe generatie toezichthouders en commissarissen met hun eigentijdse kijk op organisaties, en waarde toevoegen? [Schrijf je dan in op onze website.](#)

Tot ziens namens onze docenten,

Caroline Wijntjes
Founder De Erkende Toezichthouder



Caroline W. Wijntjes MBA
Menneweg 1, 8426 RB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl
www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T

